

мотивированное мнение
представительного органа работников
ГБДОУ детский сад № 112
Протокол от «13» 12 2023 г. № 5

Политика ГБДОУ детский сад № 112 в области охраны труда

Настоящая политика содержит принципы, цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Политика в области охраны труда:

- основывается на общепризнанных принципах и нормах трудового законодательства, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации;
- разработана с учетом специфики экономической деятельности и организации работ, особенностей профессиональных рисков и возможностей управления охраной труда;
- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, на обеспечение безопасных условий труда, на обеспечение управления рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствования системы управления охраной труда.

Общие принципы охраны труда

Деятельность организации в области охраны труда осуществляется на основании следующих основных принципов:

- соблюдение требований охраны труда и обеспечение безопасных условий труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- лидирующая роль руководителей в вопросах обеспечения безопасных условий труда;
- осознанная ответственность каждого работника за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих;
- создание и совершенствование системы управления охраной труда;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

В целях достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками должностных обязанностей, исключения травматизма и профессиональных заболеваний, определены следующие общие принципы обеспечения безопасных условий труда:

- исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, бережного отношения к имуществу работодателя;
- требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- исходить из того, что обеспечение права каждого работника на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, являются основой трудовых отношений;
- создавать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также из оценки факторов производственной

среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- не допускать работников к исполнению своих обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- приостанавливать производство работ работниками при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий и объектов инфраструктуры, до устранения такой угрозы.

Цели в области охраны труда

Основными целями в области охраны труда являются:

- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- эффективное функционирование системы управления охраны труда;
- повышение уровня профессиональной подготовки специалистов и обучение работников в области охраны труда;
- систематическое выявление, анализ, оценка и снижение уровней профессиональных рисков;
- участие работников и профессиональных союзов в рассмотрении вопросов, связанных с охраной труда и повышение культуры труда.

Обязательства в области охраны труда

Для достижения целей работодатель берет на себя следующие обязательства:

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраны труда;
- принимать незамедлительно меры по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах;
- требовать от третьих лиц, осуществляющих деятельность на территории организации, соблюдения требований в области охраны труда;
- планировать и выполнять мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

Управление охраной труда

Управление охраной труда достигается по средством создания системы, включающей комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Система управления охраной труда является частью общей системы управления организации. Действие системы управления охраной труда распространяются на всей

территории организации, а также ее требования обязательны для всех сотрудников работодателя и для лиц, находящихся на его территории и в зданиях.

Меры, направленные на обеспечение функционирования и совершенствование системы управления охраной труда

Работодатель вводит должность специалиста по охране труда.

По инициативе работодателя и работников в целях осуществления обеспечения охраны труда создана комиссия по охране труда.

Работники, в том числе руководитель, проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, в целях получения работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Работодатель проводит системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель постоянно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм работников.

Работодатель обеспечивает контроль и мониторинг функционирования системы управления охраной труда, а также разработку корректирующих мероприятий.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Ответственность

В целях соблюдения требований государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах, работодатель выполняет обязательные требования для сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, соответствии условий труда на рабочих местах посредством обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

Лица, виновные в нарушении или невыполнении требований охраны труда несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Все работники учреждения должны быть ознакомлены с Политикой ГБДОУ детский сад № 112 в области охраны труда.

Ответственным за актуализацию Политики в области охраны труда является специалист по охране труда.